

ĐỀ CƯƠNG BÁO CÁO
KẾT QUẢ SẮP XẾP TỔ CHỨC BỘ MÁY; QUẢN LÝ, SỬ DỤNG BIÊN CHẾ
CÔNG CHỨC, SỐ LƯỢNG NGƯỜI LÀM VIỆC TRONG CÁC ĐƠN VỊ
SỰ NGHIỆP CÔNG LẬP VÀ HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG GIAI ĐOẠN 2015 -2020
(Đối với các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương)

Thực hiện Văn bản số ... /BNV-TCBC ngày.../3/2020 của Bộ Nội vụ về việc báo cáo kết quả sắp xếp tổ chức bộ máy; quản lý, sử dụng biên chế công chức, số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập (sau đây viết tắt là biên chế viên chức) và hợp đồng lao động giai đoạn 2015 - 2020, Ủy ban nhân dân tỉnh (thành phố)... báo cáo như sau:

I. VỀ SẮP XẾP TỔ CHỨC BỘ MÁY

1. Về tổ chức hành chính

a) Tổng hợp số lượng các tổ chức hành chính ở tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương (sau đây gọi tắt là cấp tỉnh) tại 03 thời điểm: Ngày 30/4/2015 (thời điểm bắt đầu triển khai Nghị quyết số 39-NQ/TW), ngày 31/10/2017 (thời điểm bắt đầu triển khai Nghị quyết số 18, 19-NQ/TW) và ngày 29/02/2020. Cụ thể như sau:

- Cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân cấp tỉnh (sau đây gọi tắt là sở):

+ Tại thời điểm ngày 30/4/2015 cósở.

+ Tại thời điểm ngày 31/10/2017 cósở.

+ Tại thời điểm ngày 29/02/2020 cósở.

+ Dự kiến sắp xếp, tinh gọn bộ máy trong giai đoạn 2020-2021, giảmsở.

- Văn phòng, thanh tra, phòng chuyên môn, nghiệp vụ, chi cục và tổ chức tương đương thuộc cơ cấu tổ chức của sở:

+ Tại thời điểm ngày 30/4/2015 cótổ chức thuộc sở, gồm:...phòng, ...chi cục,

+ Tại thời điểm ngày 31/10/2017 cótổ chức thuộc sở, gồm:...phòng, ...chi cục,....

+ Tại thời điểm ngày 29/02/2020 cótổ chức thuộc sở, gồm:...phòng, ...chi cục,....

+ Dự kiến sắp xếp, tinh gọn bộ máy trong giai đoạn 2020-2021, giảm ...tổ chức, gồm:...phòng, ...chi cục,....

- Phòng thuộc cơ cấu tổ chức của chi cục thuộc sở:

+ Tại thời điểm ngày 30/4/2015 cóphòng.

+ Tại thời điểm ngày 31/10/2017 cóphòng.

+ Tại thời điểm ngày 29/02/2020 cóphòng.

+ Dự kiến sắp xếp, tinh gọn bộ máy trong giai đoạn 2020-2021, giảm ...phòng thuộc chi cục.

- Các tổ chức hành chính khác thuộc Ủy ban nhân dân cấp tỉnh:

+ Tại thời điểm ngày 30/4/2015 cótổ chức, gồm:...

+ Tại thời điểm ngày 31/10/2017 cótổ chức, gồm:...

+ Tại thời điểm ngày 29/02/2020 cótổ chức, gồm:...

+ Dự kiến sắp xếp, tinh gọn bộ máy trong giai đoạn 2020-2021, giảm ...tổ chức hành chính khác thuộc Ủy ban nhân dân cấp tỉnh, gồm:...

- Văn phòng, phòng, chi cục và tổ chức tương đương thuộc cơ cấu tổ chức của tổ chức hành chính khác thuộc Ủy ban nhân dân cấp tỉnh:

+ Tại thời điểm ngày 30/4/2015 cótổ chức thuộc tổ chức hành chính khác thuộc Ủy ban nhân dân cấp tỉnh, gồm:...phòng, ...chi cục,

+ Tại thời điểm ngày 31/10/2017 cótổ chức thuộc tổ chức hành chính khác thuộc Ủy ban nhân dân cấp tỉnh, gồm:...phòng, ...chi cục,....

+ Tại thời điểm ngày 29/02/2020 cótổ chức thuộc tổ chức hành chính khác thuộc Ủy ban nhân dân cấp tỉnh, gồm:...phòng, ...chi cục,....

+ Dự kiến sắp xếp, tinh gọn bộ máy trong giai đoạn 2020-2021, giảm ...tổ chức thuộc tổ chức hành chính khác thuộc Ủy ban nhân dân cấp tỉnh.

b) Tổng hợp các tổ chức hành chính ở huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh, thành phố thuộc thành phố trực thuộc trung ương (sau đây gọi tắt là cấp huyện) tại thời điểm ngày 30/4/2015, ngày 31/10/2017 và ngày 29/02/2020. Cụ thể như sau:

- Cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân cấp huyện (sau đây gọi tắt là phòng cấp huyện):

+ Tại thời điểm ngày 30/4/2015 cóphòng.

+ Tại thời điểm ngày 31/10/2017 cóphòng.

- + Tại thời điểm ngày 29/02/2020 cóphòng.
- + Dự kiến sắp xếp, tinh gọn bộ máy trong giai đoạn 2020-2021, giảm ...phòng thuộc Ủy ban nhân dân cấp huyện.
- Các tổ chức hành chính khác thuộc Ủy ban nhân dân cấp huyện (nếu có):
- + Tại thời điểm ngày 30/4/2015 cótổ chức, gồm:...
- + Tại thời điểm ngày 31/10/2017 cótổ chức, gồm:...
- + Tại thời điểm ngày 29/02/2020 cótổ chức, gồm:...
- + Dự kiến sắp xếp, tinh gọn bộ máy trong giai đoạn 2020-2021, giảmtổ chức hành chính khác thuộc Ủy ban nhân dân cấp huyện, gồm:...

Báo cáo chi tiết theo Phụ lục số 1c (kèm theo).

2. Về đơn vị sự nghiệp công lập

a) Tổng hợp số lượng đơn vị sự nghiệp công lập (bao gồm cả các Ban quản lý dự án) chi tiết theo mức tự chủ về tài chính, vị trí pháp lý của đơn vị sự nghiệp công lập và theo ngành, lĩnh vực sự nghiệp tại 03 thời điểm: Ngày 30/4/2015, ngày 31/10/2017 và ngày 29/02/2020. Trong đó:

- Theo mức tự chủ về tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập: (1) Đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách nhà nước bảo đảm chi thường xuyên; (2) đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên; (3) đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm chi thường xuyên và (4) đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm chi thường xuyên và chi đầu tư.

- Theo vị trí pháp lý của đơn vị sự nghiệp công lập: (1) Thuộc Ủy ban nhân dân cấp tỉnh; (2) thuộc cơ quan chuyên môn (và tổ chức tương đương) thuộc Ủy ban nhân dân cấp tỉnh; (3) thuộc Ủy ban nhân dân cấp huyện.

- Theo ngành, lĩnh vực: (1) Giáo dục và đào tạo; (2) giáo dục nghề nghiệp; (3) y tế; (4) khoa học và công nghệ; (5) văn hóa, thể dục, thể thao; (6) thông tin và truyền thông; (7) sự nghiệp kinh tế và sự nghiệp khác.

Báo cáo chi tiết theo Phụ lục số 2c (kèm theo).

b) Dự kiến việc sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp công lập của địa phương trong giai đoạn 2020 - 2021.

3. Kết quả sắp xếp tổ chức bộ máy và khó khăn, vướng mắc

a) Tăng, giảm bao nhiêu tổ chức hành chính (chi tiết theo từng loại tổ chức hành chính tại Khoản 1 Đề cương); đơn vị sự nghiệp công lập theo mức tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập (chi tiết theo vị trí pháp lý; ngành, lĩnh vực

sự nghiệp tại Khoản 2 Đề cương) và nêu rõ lý do tăng, giảm tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập của tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương.

b) Khó khăn, vướng mắc và nguyên nhân.

II. VỀ QUẢN LÝ, SỬ DỤNG BIÊN CHẾ CÔNG CHỨC, BIÊN CHẾ VIÊN CHỨC VÀ HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

1. Biên chế công chức, biên chế viên chức và hợp đồng lao động

a) Biên chế công chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính

- Số biên chế công chức được Hội đồng nhân dân cấp tỉnh phê duyệt và Ủy ban nhân dân cấp tỉnh giao năm 2015, năm 2017 và năm 2020:

+ Năm 2015: Giao ... biên chế công chức;

+ Năm 2017: Giao ... biên chế công chức;

+ Năm 2020: Giao ... biên chế công chức.

- Số công chức có mặt tại thời điểm 29/02/2020 là ... người; số biên chế công chức chưa sử dụng là ... biên chế.

Báo cáo chi tiết theo Phụ lục số 3c (kèm theo).

b) Biên chế viên chức

- Số biên chế viên chức được Hội đồng nhân dân cấp tỉnh phê duyệt và Ủy ban nhân dân cấp tỉnh giao năm 2015, năm 2017 và năm 2020:

+ Năm 2015: Giao ... biên chế viên chức;

+ Năm 2017: Giao ... biên chế viên chức;

+ Năm 2020: Giao ... biên chế viên chức.

- Số viên chức có mặt tại thời điểm 29/02/2020 là ... người; số biên chế viên chức chưa sử dụng là ... biên chế.

Báo cáo chi tiết theo Phụ lục số 4c (kèm theo).

c) Hợp đồng lao động

- Số hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP (đã được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 của Chính phủ) được Hội đồng nhân dân cấp tỉnh phê duyệt và Ủy ban nhân dân cấp tỉnh giao năm 2015, năm 2017 và năm 2020:

+ Năm 2015: Giao ... hợp đồng lao động;

+ Năm 2017: Giao ... hợp đồng lao động;

+ Năm 2020: Giao ... hợp đồng lao động.

(Trường hợp không giao thì tổng hợp số có mặt tại từng thời điểm).

- Số hợp đồng lao động có mặt tại thời điểm 29/02/2020 là ... người; số hợp đồng lao động chưa sử dụng là ... hợp đồng.

Báo cáo chi tiết theo Phụ lục số 5c (kèm theo).

2. Những khó khăn, vướng mắc trong quản lý, sử dụng biên chế công chức, biên chế viên chức và hợp đồng lao động

Đề nghị nêu rõ những khó khăn, vướng mắc của tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương trong việc quản lý và sử dụng biên chế công chức, biên chế viên chức và hợp đồng lao động trong quá trình triển khai thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và Kết luận số 17-KL/TW ngày 11/9/2017 của Bộ Chính trị về tình hình thực hiện biên chế, tinh giản biên chế của các tổ chức trong hệ thống chính trị năm 2015-2016; mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp giai đoạn 2017-2021 và các Nghị quyết số 18-NQ/TW và số 19-NQ/TW của Hội nghị Trung ương 6 khóa XII của Đảng (từ năm 2015 đến năm 2020).

III. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

1. Đề xuất các giải pháp về tổ chức bộ máy (nếu có).
2. Đề xuất các giải pháp về quản lý, sử dụng biên chế công chức, biên chế viên chức, hợp đồng lao động (nếu có)/.